



C/ Bailen 7 entresuelo  
Dpto. 3, 4 y 5  
Bilbao 48003

Telf.: 944169540

www.cgt-lkn.org/estampa

estampa@cgt-lkn.org

-Papa. ¿que es la utopía?  
-Hijo. la utopía es como el horizonte. si andas  
dos pasos la utopía retrocede dos pasos. Si  
andas diez. ella vuelve a retroceder otros diez.  
-Papa. ¿Y entonces para que sirve la utopía?  
-Para ese mismo hija. para **AVANZAR**



El escultor y arquitecto argentino Adolfo Pérez Esquivel (premio novel de la paz en 1980), contaba que en un evento en el que coincidió con Eduardo Galeano (escritor, periodista y activista), éste le narró en su día una fábula que muestra la realidad de nuestro tiempo y lo que estamos soportando todos los pueblos que componemos este planeta. Y decía lo siguiente:

Un buen día entró en un bonito restaurante, se sentó en una de sus confortables sillas y mientras esperaba a que le atendiesen, de fondo comenzó a escuchar hablar al cocinero. Este había hecho una gran asamblea en su lujosa cocina donde no faltaba absolutamente nadie, estaban presentes las gallinas, los conejos, los faisanes, los patos, las perdices, los cerdos, las codornices, los pollos y entonces con voz engolada les comentó lo siguiente.

*“Les he reunido a todos ustedes a esta reunión para hacerles una sola pregunta, ¿con qué salsa quieren ser cocinados?”.*

Todos quedaron asustadísimos, nadie sabía que decir, mientras se miraban los unos a los otros con perplejidad, hasta que se escuchó a una humilde gallina decir *“yo no quiero ser cocinada”*. Entonces el cocinero mirando por encima de uno de sus hombros dijo fríamente:

*“Un momento, eso está fuera de toda discusión, ustedes lo único que pueden elegir es la salsa con la que quieren ser cocinados”*

¿Hemos elegido la salsa con la que queremos ser cocinados? ¿La simple elección de la salsa es la tan cacareada democracia participativa de la que disfrutamos? ¿Qué elección tenemos? ¿Comenzaremos a cambiar?, o ¿tenemos una resignación perpetua?



CGT-LKN  
METAL

# CGEstAmp

El fanzine de la CGT en Gestamp Bizkaia

Nº 22 FEBRERO 2010 ko OTSAILA 22 ZK.



**¡Tú, obediente y sumis@ obrer@!**

**Que lo das todo sin rechistar**

**Estampa te necesita.**

**Absténganse libre pensantes**

**CGT**



**¡NI UN PASO ATRÁS...  
NI PARA COGER IMPULSO!**



## ¡ASAMBLEARRRRRR!

La reunión informativa mal llamada Asamblea que nos dieron en San Agustín ha causado furor entre l@s trabajadorxs. Ya sabemos para quien trabajamos, el tipo de dirección que tenemos...La información que se dio y que suelen dar la miden al milímetro. Cosas como que el valor añadido generado por persona está bajando en los últimos años o que somos la plantilla más cara del grupo en la península lo sueltan como dato intimidatorio para que nos echemos las manos a la cabeza. Sin embargo la trayectoria de beneficios económicos de los últimos años y su cuantía no la hicieron pública, tampoco cual es la política de amortizaciones que lleva a cabo la empresa, dato que hace variar los resultados económicos, ni las ayudas públicas recibidas por la empresa para las nuevas instalaciones además del dinerito que les está ahorrando el ERE.

El dato de salario medio de la plantilla sacó exclamaciones de l@s asistentes y más de un@ pensó: ¿quién pudiera? Que sepamos el salario medio de la empresa Hard Tech en Suecia no lo dieron, y sí dijeron varias veces que la estampación en caliente da actividad pero no dinero, claro nosotr@s nos lo tenemos que creer como buen@s creyentes de la fe empresarial. Los miles y miles de “postes A y B” de VW algo habrán aportado a las arcas y aportarán a lo largo de este año ya que VW Landaben prevé record de fabricación este año. No se mencionó la vergonzosa puesta en marcha de estas piezas en el proceso de industrialización en la fábrica, las palizas que se dan l@s compañer@s, la cantidad de aspectos que están suponiendo accidentes e incidentes y a los cuales no se les da solución. Menos mal que la plantilla es joven...

Sobre el absentismo un poquito más de miedo, decir que con la precarización que vivimos y no teniendo ERE lo más probable es que repunte, no hay más que oír los comentarios de l@s trabajadorxs con respecto a los sobreesfuerzos físicos.

En relación a la negativa de hacer nuevos contratos de relevo, nuevamente la empresa se destaca por incumplir los acuerdos. Intentaremos dentro de nuestras posibilidades hacer que se solucione cuanto antes. Es muy doloroso ver que a quienes han pasado gran parte de su vida entre estas paredes no se les dé el final de trayectoria laboral pactado.

Este es el tipo de motivación que nos da la empresa, la desmoralización, en LKN-CGT el efecto que provoca es precisamente el contrario, nos reafirma en el convencimiento de que con tu apoyo se puede cambiar la empresa y no de empresa.



## Consumo de Alimentos Ecológicos

El movimiento de cooperativas o asociaciones de consumo ecológico busca que las personas sean conscientes de su poder como consumidores conscientes. La experiencia demuestra que el acceder de este modo a productos ecológicos no resulta más caro, pues las personas que participan de la cooperativa o asociación se organizan para tratar el precio directamente con las personas productoras, que suministran directamente sus productos a través de cestas conformadas por legumbres, verduras, leche, huevos, aceite, pan o incluso jabones y productos cosméticos.

En la Península existen cientos de cooperativas o asociaciones de consumo ecológico.

El objetivo es acceder a productos libres de agentes químicos, es decir respetuosos con el medio ambiente y provenientes de la agricultura sostenible; pero también favorecer que los trabajos agrícolas sean un modo digno de ganarse la vida y que el coste y el beneficio de la producción pase directamente del productor al consumidor y viceversa, sin intermediarios que modifiquen artificialmente los precios.

Se trata así de revitalizar el campo como fuente de empleo y de potenciar el consumo sostenible, responsable y la cultura ecológica a la par que se disfruta de alimentos más sanos.

Biolor se creó en 1993 como asociación de fomento de la agricultura ecológica. El principal objetivo de la asociación es promover la agricultura ecológica como modelo productivo, pues entienden que es el modelo más adecuado para el futuro de los caseríos y para garantizar unos alimentos sanos y totalmente respetuosos con el medio ambiente y los consumidores.

La agricultura ecológica es un sistema de producción agrícola y ganadero que prescinde de fertilizantes y pesticidas químicos, aditivos y, en general, de todos los productos químicos de síntesis. En cambio, utiliza la rotación de cultivos, el control biológico de las plagas, los abonos verdes y otras técnicas para mantener y mejorar la fertilidad del suelo, el equilibrio del ecosistema y garantizar la producción sin deteriorar el entorno ni contaminar los alimentos. Al mismo tiempo, busca integrar la actividad humana en la Naturaleza utilizando racionalmente los recursos naturales.

### 10 BUENAS RAZONES PARA CONSUMIR ALIMENTOS ECOLÓGICOS

1. Son saludables
2. No contienen aditivos sintéticos
3. No contienen pesticidas
4. No contienen transgénicos
5. No contienen antibióticos
6. Son sostenibles con el medio ambiente
7. Tienen máximos niveles de calidad
8. Son respetuosos con el bienestar animal
9. Son respetuosos con la Naturaleza
10. Son más sabrosos

[www.decrecimiento-eh.org](http://www.decrecimiento-eh.org)



## Gestamp llega a Cantabria con nuevos proyectos para Edscha

Directivos de la multinacional que ha adquirido la planta de Guarnizo mantienen contactos con Industria

La multinacional Gestamp Automoción está preparando su 'aterrizaje' en Cantabria tras la compra de la factoría Edscha que se formalizó a finales de octubre del año pasado, como ya adelantó EL DIARIO MONTAÑÉS. Ayer mismo, dirigentes de este grupo han mantenido un encuentro con responsables de la Consejería de Industria del Gobierno de Cantabria para abordar del futuro de la compañía, que está en concurso de acreedores desde febrero del año pasado, y que cuenta con una plantilla de unos 400 trabajadores.

Aunque no han trascendido datos del encuentro, parece que se se están abordando los planes de futuro de Gestamp Automoción para el centro cántabro y la idea es informar en los próximos días a los representantes de los trabajadores, que han vivido con preocupación estos últimos meses, concretamente desde que se declaró el concurso de acreedores.

Además, Gestamp no ha confirmado en España la operación de compra de Edscha, que si tuvo su repercusión. sin embargo, en varios periódicos alemanes y en alguno británico. Al parecer, la no trascendencia de la operación se debía a las dificultades que atravesaba alguna de las plantas de Gestamp en España, que se encontraban en regulación de empleo.

El fabricante alemán de componentes para el automóvil Edscha era hasta ahora propiedad del grupo estadounidense Carlyle y se declaró insolvente. Esta medida afectó a la sede central en Remscheid (300 trabajadores), a las otras tres fábricas en territorio alemán - Hengersberg (1.300 empleados), Hauzenberg (400 empleados) y Ratisbona (300 empleados)- y a otras once plantas de Europa. Entre ellas se encontraba la ubicada en el polígono de Guarnizo, en la que trabajaban entonces 416 personas.

En la planta cántabra se fabricaban componentes como frenos de mano, pedalería y bisagras para coches, y uno de sus últimos productos 'estrella' fue el techo del Peugeot 207 Cabrio. La empresa realizó inversiones en 2006, para adecuar las instalaciones y contar con maquinaria específica. Ya que este nuevo producto permitió a la factoría ser una de las pocas plantas en el mundo fabricando este tipo de elementos.

La fábrica cántabra era una de las más rentables de Edscha, pero la crisis del sector de automoción también afectó a su producción y se han vivido varios expedientes de regulación de la plantilla.

### Gonvarri

El origen de la multinacional Gestamp es el Grupo Gonvarri (las iniciales de los 3 amigos que lo fundaron en 1958), está presidido por Francisco Riberas, natural de Burgos, y es una de las dos líneas de la multinacional Gestamp.

El Grupo Gonvarri, dedicado desde sus orígenes a la compra, almacenaje y corte del acero, ha ido consolidando en estos años su presencia, primero en España, para posteriormente acometer un proceso de internacionalización que le ha llevado a tener plantas en diferentes países para abrir mercados a sus productos.

## Positivo

-La salud es un bien que cada un@ posee y del que cada cual dispone.  
No es propiedad de la Corporación y a pesar de que hagan mella en ella, la defenderemos.

## Neutro

-Las obras de la segunda línea de HS, al realizarse casi en su totalidad la excavación en periodo de inactividad, se han evitado gran parte de los problemas de toxicidad por combustión de CO2 que hubo con la 1ª HS y en obras anteriores. Esto no quiere decir que esta obra se esté desarrollando como debiera en lo que se refiere a CO2 ya que existen puestos muy cercanos a la obra en los que se inhala . Informamos que existen sistemas de evacuación de humos en los países denominados civilizados del SXXI.

-Hemos vuelto a contactar con el Ayuntamiento de Abadiño con el propósito de saber en qué punto está la ejecución de una acera que una el polígono Lebario con Matiena, se nos ha dicho que se está peleando para que diputación foral asuma dicha obra. Esperemos que esto no coja el mismo camino que las categorías.

-Si vienes a echar horas extras no cobras Plus Relevos a 3,45 euros y prima de producción a 8,75 euros en la siguiente nomina. Esta cantidad se incluye como parte del tiempo a disfrutar, o sea se cobra en tiempo.

-Están llegando nuevas piezas para la estampación en caliente...

## Negativo

-Se ha cambiado **sin avisar** la manera de pagar el plus de 4º Relevo. Si antes se hacía según días naturales del mes, al igual que los conceptos de sueldo, carencia de incentivo, antigüedad y plus profesional, ahora este concepto se abonará según los días que haya en horas del 16 al 15 de cada mes. Este cambio a hecho que la nómina de Enero sólo incluya este concepto de 120 horas ó 15 días..

-Se ha suprimido una persona en la fabricación del “Poste B sin aceitar” en L-6, prevención está informada, no sabemos cual es su opinión al respecto aunque creemos que importa poco. Cuando lo razonable es una persona más nos motivan con una persona menos.

-Algo parecido sucede en Granalla donde se amplían tareas, se reduce personal y la precariedad es una más dentro del equipo.

- La nueva negativa para dar acceso con tarjeta desde la puerta que hay entre L12 y Transfer, la reducción de aparcamientos por las obras, el tener un aparcamiento semivacío en Unamuzaga. La solución está en manos de quienes no tienen problema para aparcar y no visten de roman@.

-Goteras de “a litro” encima de cuadros eléctricos en la TF1, se ha denunciado, se han hecho fotos, falta lo más importante, que se arregle.

-El techo del aparca bicis no ha durado dos lunas, hemos instado a la empresa a que lo arregle.

-Existen matriceros subcontratados en la empresa y quien sabe si tendrá que venir alguno más, mientras algún@s compañer@s no podrán prejubilarse por que la empresa alega que no tiene personal eventual. La verdad es que sí hay personal eventual pero de forma subcontratada.

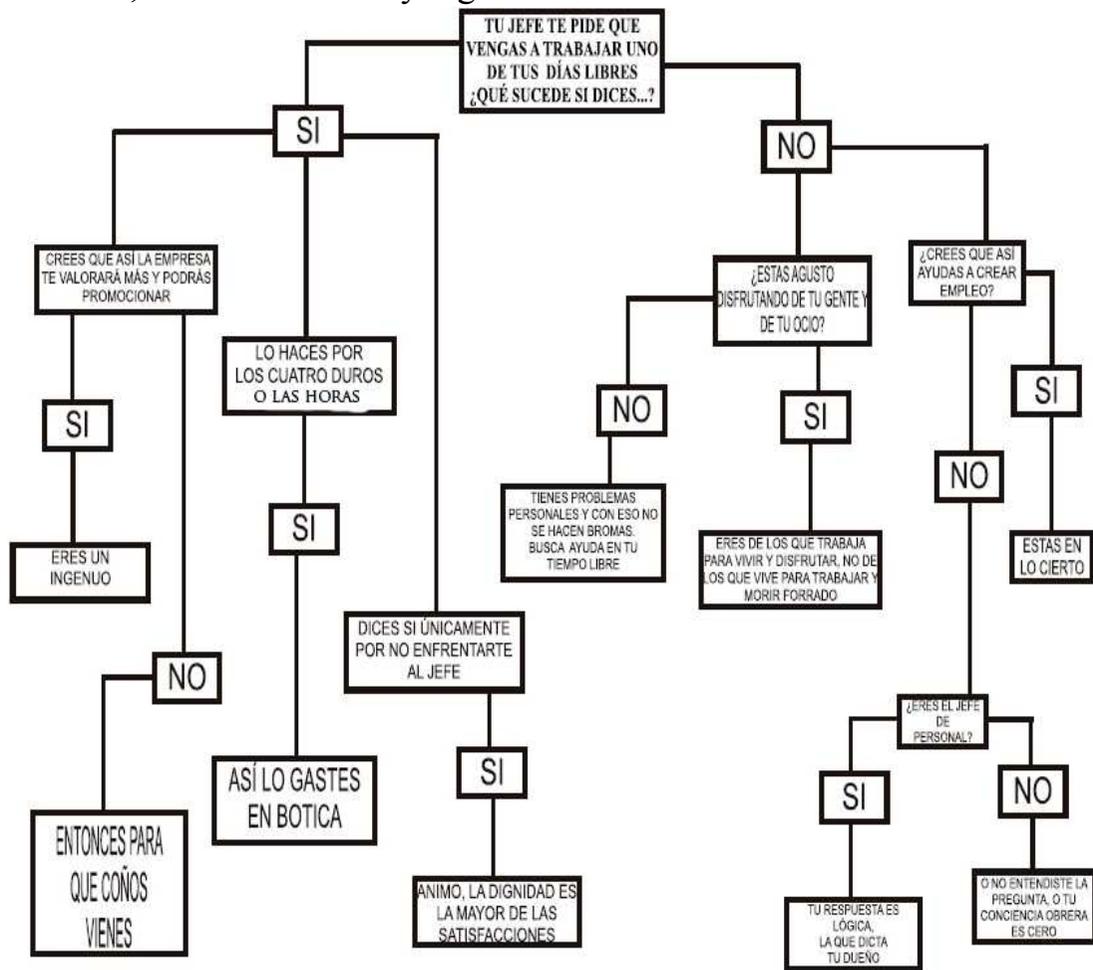
-El desmantelamiento de la última prensa de L12 ha supuesto que una potente borrasca compuesta de humo por corte de soplete combinada con aceite quemado sea el aire que se respire. Una vez acabado el trabajo se repite el mismo cuento con la PQ24 que se despide recordándonos lo sucia y nociva que ha sido. Las medidas de prevención improvisadas tomadas para evitar estas poco saludables formas de trabajar reflejan la escasa importancia que le dan a nuestra salud .

## Horas Extraordinarias

El año pasado y con ERE en planta, ya hubo como sabéis una cantidad de horas extra realizadas bastante considerable. Que si problemas de cuchillas en L-6 en verano, después pedidos más grandes de lo esperado de VW, pieza nueva en L-11 también de VW, Granalla que necesita estar operativa el fin de semana (durante meses), HS que te meto el 5ºR ya mismito y al final del año VW que si una modificación por aquí y un pedido extra por aya, flexibilidad, polivalencia y molestia por incongruencias como es un ERE con jornadas de trabajo a la carta 7 días a la semana.

Antes de vacaciones comentamos a los compañeros del comité la posibilidad de sacar, como comité, una nota oponiéndonos a realizar horas extras, no dijeron nada y sacamos una nota en solitario donde os invitábamos a sumarnos a la propuesta. Sabemos de la necesidad de tiempo que supone la vida personal. Del mismo modo entendemos las horas extras como una cesión a los intereses de la empresa que recortan los nuestros y nada coherentes con una situación de ERE e insolidario con quien está en paro.

Por ello volvemos a hacer un llamamiento para que, si está en tu mano, sumes esfuerzos y digas no a las horas extraordinarias.



## Ultima hora

12-02-2010 Reunido el comité de seguridad como primera reunión del año, nos encontramos con que el proyector de la sala donde estaba prevista la reunión no funciona. Se consulta si hay otras salas libres, se dice que no y que por este motivo no se puede realizar la reunión hoy y se propone hacerla el martes 16. Se comenta si hay otros temas que no requieran de proyector, se responde que si por parte de los representantes de l@s trabajadorxs. Se expone en primer lugar la problemática que hay en el proceso de la estampación en caliente en toda la planta, la cantidad de partes sin resolver, la supresión de personal en L-6, etc. La sorprendente respuesta de la empresa es que eso es un tema a tratar con los técnicos de prevención y que no es el momento de hacerlo. Valoramos de extrema gravedad la falta de diálogo, entendimiento y actitud que muestra la empresa. La semana que viene habrá más información esperamos que por parte del comité en pleno.

## Subida salarial 2010-2011

A modo de recordatorio. Como sabéis el acuerdo del actual ERE habla de la subida salarial de 2010 aplicable a partir del 2º semestre, siendo en Julio cuando se nos pagará la subida de los seis primeros meses. El IPC real del 2009 que se ha situado en 0,8 + 1'3%, esto nos da una subida de 2,1%. Creemos que sería un buen gesto por parte de la empresa, dado que la visión catastrofista que se predecía no es tal, optase por el pago desde hoy y no esperar hasta el verano. Estamos aún por ver un incumplimiento de acuerdo que nos beneficie a la plantilla...

De cara al 2011 la subida salarial nos será aplicada a finales de 2011 ó principios del 2012, esto quiere decir, como sabréis, que durante todo 2011 nuestros sueldos se quedarán como los que percibiremos a partir de julio de este año. Hemos visto oportuno recordaros la tabla que determinará dicha subida.

Furgonetas fabricadas entre mercedes Vitoria y China

De 0 a 70.000 = 0 subida

De 70000 a 80000 = IPC real de 2011 (tope 3% del IPC)

De 80000 a 100000 = IPC real 2011 + 0'5% (tope IPC 3%)

De 100000 en adelante = IPC + 1% (tope 3% del IPC).

